

Institut de la gestion financière du Canada

EXCELLENCE DANS LA GESTION FINANCIÈRE DU SECTEUR PUBLIC





Message du président

Depuis plus de 50 ans, l'igf*fmi est un symbole d'excellence et un point de rassemblement pour tous les fonctionnaires œuvrant dans le domaine des finances publiques tant pour son réseautage que sa formation professionnelle. Je suis fier de faire partie de cette équipe de bénévoles qui a le souci de faire progresser cette organisation.

Sous les deux derniers leaderships de Yvonne Samson et précédemment de Marcel Boulianne, j'ai eu l'opportunité de contribuer à la mise en place de la nouvelle gouvernance. Maintenant que notre structure interne est prête à affronter les nouveaux défis, le Conseil d'administration (CA) doit concentrer ses efforts sur l'évolution de notre organisation.

Nos événements nationaux et ceux de nos Sections ont continué à attirer une grande participation d'un océan à l'autre. Notre Atelier de gestion du secteur public, qui s'est tenu à St-John's en juin 2016, a été un succès fracassant financièrement, sans oublier la qualité des orateurs et la participation élevée aux différentes sessions. La Semaine de perfectionnement professionnel en novembre 2016 innovera en créant une série de formations pour la gestion des approvisionnements dans le secteur public.

Cette année, j'ai mis le CA au défi de sortir des sentiers battus et de mettre l'accent sur la croissance de l'organisation et sur une collaboration plus active avec nos différents partenaires. L'igf*fmi doit tracer sa voie pour la prochaine décennie.

Les membres du CA ont mis les fondements d'un plan stratégique qui se traduit en quatre axes principaux :

1. Engagement des bénévoles — Identification des attentes principales des bénévoles en tenant compte des changements démographiques, tout en reconnaissant les personnes qui, depuis plusieurs années, nous rendent de précieux services.

- 2. Croissance de l'offre des Sections et du National Développement dynamique et durable grâce à la mise en marché de produits pertinents stimulant l'engagement et la participation.
- 3. Impact sur le secteur public Connaissance des tendances émergentes et des enjeux, collaboration avec les cadres supérieurs de tous les paliers de gouvernements et recherche active de thèmes et d'experts pertinents pour nos produits et services.
- 4. **Reconnaissance nationale** Popularisation de notre image de marque auprès d'un plus grand nombre de fonctionnaires. La clé est d'aller au-delà de notre clientèle traditionnelle de gestionnaires financiers et de viser l'ensemble des disciplines ayant un intérêt pour la gestion financière.

Les nouvelles générations de travailleurs ont différentes attentes envers les organisations comme la nôtre. Le CA a débuté une réflexion sur la définition de l'adhésion des membres et sur la reconnaissance des besoins distincts intergénérationnels.

Nous sommes très reconnaissants de pouvoir travailler étroitement avec le bureau du Contrôleur général du Canada afin de le soutenir dans la gestion du talent. Cette collaboration nous permet d'adapter notre offre de formation et d'améliorer la coordination avec nos partenaires naturels, soit CPA Canada et l'École de la fonction publique.

Je tiens à souligner le grand dévouement de nos bénévoles, la contribution exceptionnelle de notre équipe permanente du Bureau National et du sens des responsabilités des membres du CA.

Les prochaines années seront exaltantes ! Offrons à la fonction publique canadienne des produits qui lui permettra de devenir un exemple mondial en gestion financière.

Jean Labelle, CPA, CMA Président du Conseil d'administration 2015-2016



Aperçu de l'igf*fmi

Fondé en 1962, l'Institut de la gestion financière du Canada (igf*fmi) est une association bénévole sans but lucratif reconnue partout au pays.



L'igf*fmi compte 14 Sections à travers le

Canada. L'institut est dirigé par des conseils d'administration composés de bénévoles, tant au niveau national qu'au niveau régional, appuyés par le personnel du Bureau National à Ottawa. Grâce à divers comités et groupes de travail, l'igf*fmi offre un programme annuel d'activités d'apprentissage, de séminaires, d'ateliers et de webinaires ouverts à tous , membres ou non. Cette année, l'igf*fmi lance son tout premier cours en ligne intitulé « Série Leadership » basé sur les compétences-clés en leadership du Gouvernement du Canada. Le cours offre un cadre de perfectionnement professionnel à travers le Canada.

L'igf*fmi offre des programmes nationaux par le biais d'événements d'apprentissage, d'un journal web professionnel et de webinaires aux thèmes universels de haut niveau portant sur des enjeux pertinents et contemporains en ce qui concerne la gestion financière. Les conférenciers aux connaissances professionnelles et aux compétences diverses proviennent de tous les milieux et d'une multitude de spécialités.



de PP 2015



25 novembre 2015. Événement RFL, Semaine 27 novembre 2015. Semaine de PP 2015, Atelier d'investissement



21 janvier 2016. Conférence en investissement et en gestion, IGF-SC





18 mai 2016. Événement en partenariat avec PPX



11 juin 2016. St-John's, AGSP 2016



Message du Bureau National

L'année 2015-2016 fut simplement de toute beauté! Fort d'une nouvelle fondation séparant plus clairement les devoirs des membres du CA et du Bureau National, ceci a permis à notre équipe de travailler sur des dossiers opérationnels de façon plus rapide et beaucoup plus efficace, tout en permettant aux membres du CA de se concentrer sur les éléments stratégiques auxquels notre organisation fait face. À ce titre, nous avons travaillé très fort sur notre nouveau plan stratégique 2016-2019. Loin de simplement reformuler le plan du passé, nous avons d'imaginer l'igf*fmi de l'avenir, le résultat représente une grande étape structurante qui saura guider notre croissance au cours des prochaines années.

Un des besoins les plus criants demeure la reconnaissance de l'igf*fmi ลน sein de notre communauté. En tant qu'institut, il m'a toujours apparu essentiel d'avoir nos cours de formation. Alors, dès le début de l'année, j'ai eu le plaisir d'accueillir. M. Nicolas Drolet à notre équipe en tant que Coordonnateur d'apprentissage et médias. Ce poste a été créé afin de nous permettre de prendre notre place dans le monde des Instituts d'apprentissage. Nicolas s'est rapidement mis à la tâche et je suis heureux de vous annoncer que l'igf*fmi lancera un cours sur le leadership en une série de six modules au cours des trois prochaines années. Le premier module a été testé avec succès lors de l'été 2016 et la version finale a été lancée dès le mois d'août, la version française suivant peu après.

Notre plus grande force demeure nos bénévoles. Nous devons absolument investir dans nos bénévoles afin de les retenir et en attirer de nouveaux, notamment au sein de nos Sections. Pour ce faire, et tout en s'adaptant au monde en plein changement du bénévolat, il est essentiel de réduire la charge de travail à faible valeur afin de mieux

maximiser temps et énergie de nos bénévoles. À ce titre, nous avons continué le développement de notre système d'inscriptions en ligne et nous avons mis en place un échéancier afin de nous doter d'un nouveau site Web plus convivial et plus facile à programmer. Nous avons également mis en place un plan d'expansion du Bureau National l'embauche planifiée de deux nouveaux employés permanents au cours des 18 prochains mois afin de nous permettre d'avoir une capacité accrue pour offrir plus de soutien à nos bénévoles. Cette nouvelle approche a nécessité le report de certains projets afin d'optimiser leur intégration au sein de notre nouveau plan stratégique.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir deux stagiaires au Bureau National cet été : Gabrielle Delorme, qui a principalement travaillé sur la création du contenu de notre premier cours en ligne et ce rapport annuel, ainsi que Daphné Giroux-Desjardins, aui s'est chargée de créer un plan de même que l'ensemble communication de des éléments visuels et promotionnels pour ledit cours. Leur travail nous a permis d'avancer rapidement dans la création de notre premier module de la nouvelle série sur le leadership. Après avoir travaillé sur de nombreuses tâches et plusieurs projets, ces stagiaires pourront retourner en classe avec une grande gamme d'expériences supplémentaires à la suite de leur passage parmi nous, ce que plusieurs de leurs camarades ne pourront dire.

Le travail de fondation de cette dernière année nous permet maintenant de nous lancer en pleine expansion. Restez à l'affût des nouveaux produits et services qui vont apparaître au cours de l'année, il y en aura plusieurs et certains vous feront dire: WOW!

Mathieu Langelier, MAP

Chef de la direction



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président Jean Labelle, CPA, CMA
Vice-présidente Martha Thomas, CPA, CA
Secrétaire-trésorier Shawn Johnson, BAA
Présidente sortante Yvonne Samson, CPA, CA

Directrice régionale est Christine Robichaud, CPA, CMA

Directeur régional centre Jonathan Hood, CMA, CPA, CPFA, MBA

Directrice régionale ouest
Chef de la direction
Chef de la direction
Directeur de l'adhésion (nommé)
Barb Kelly, CPA, CMA
Mathieu Langelier, MAP
Nicolas Delisle, M.Sc, CFA

Directeur du programme national des prix (nommé) Mike Pestill, CPA, CMA

CONSEIL AVISEUR DES SECTIONS

Président - *représente* **Halifax** Frederick G. Donaldson, MPA

Capitale (Ottawa) Janet Mrenica, MA, CPA, CMA, PFA, ACC

Edmonton Peter Neuschaefer, BBA **Frédéricton** Amy Wesenberg, CPA, CMA

Manitoba Athena Dinos, CPA, CGA, MBA, B.Comm Montréal Alexandre Cavuoti, CPA, CGA, LL.M.

Ontario Gary Wuschnakowski, BSAA

Île-du-Prince-Édouard Derwin Banks, BAA

Québec Nicolas Delisle, M.Sc, CFA
Regina Veronica Gelowitz, CPA, CMA
St-John's John Martin, BComm, CPA, CA

Sud-Est du Nouveau-Brunswick Diane Robichaud-Cormier, CPA, CGA

Vancouver Carlton Gee, BA, CGA, MAA
Victoria Jason Stevenson, CISA, CISSP

COMITÉS DE TRAVAIL

Président, Semaine de PP 2016 Peter Syntetos **Vice-présidente, Semaine de PP 2016** Sylvie Tanguay, CPA

Président local AGSP 2016 (St-John's) John Martin, BComm, CPA, CA

Présidente nationale AGSP 2016 (St-John's) Sylvie Séguin, CPA, CGA

PERSONNEL DU BUREAU NATIONAL

Chef de la direction Mathieu Langelier

Gestionnaire de marketing et communications Cheryl Elliott

Administratrice au Bureau National Lynn Carroll

Gestionnaire national, Développement des affaires Christopher Egan

Coordonnateur d'apprentissage et médias Nicolas Drolet

Administratrice, Section de la Capitale de l'IGF Karine Champagne-Anderson

Agente de communication et médias Gabrielle Delorme

Agente de communication et marketing Daphné Giroux-Desjardins



2015 \$ 2016

Le Réseau des futurs leaders (RFL) est une organisation qui réunit des professionnels et de futurs professionnels de toute la communauté de la gestion financière dans le secteur public pour participer à des activités de réseautage et de perfectionnement professionnel, dans un milieu non officiel et décontracté.



Équipe du RFL



Jeunes

professionnels:

Forts ensemble!

+ de 300 membres



Connectés localement

18

Événements de réseautage
3 organisateurs locaux :
Ottawa, Toronto,
Victoria

Partenaires:

3

Réseau fédéral des jeunes, Réseau national des jeunes, Programme RPAF Engageant:

+ de 50

bénévolesAux activités
nationales
et locales

165 « J'aime »





Les Sections et les membres de l'igf*fmi

14 SECTIONS

Victoria	94
Vancouver	22
Edmonton	83
Regina	79
Manitoba	
Ontario	Inactif
Capitale	233
Montréal	18
Québec	242
Fredericton	103
SENB	72
Halifax	53
Île-du-Prince-Édouard	55
St-John's	101
Total	1 274



Secteurs d'activités des membres par section

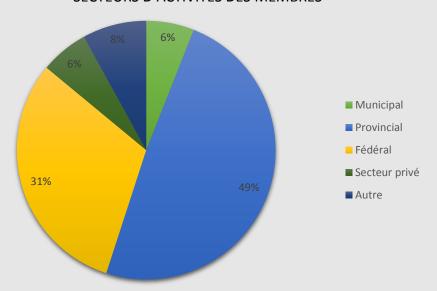
SECTIONS	MUNICIPAL	PROVINCIAL	FÉDÉRAL	SECTEUR PRIVÉ	AUTRE	TOTAL
VICTORIA	0	62	11	8	13	94
VANCOUVER	0	0	22	0	0	22
EDMONTON	16	38	23	2	4	83
REGINA	11	55	3	6	4	79
MANITOBA	32	56	28	3	0	119
ONTARIO*	Inactif					
CAPITALE	0	0	152	24	57	233
MONTRÉAL	0	8	2	2	6	18
QUÉBEC	0	208	10	20	4	242
FREDERICTON	0	75	25	3	0	103
SENB	5	8	59	0	0	72
HALIFAX	3	24	14	1	11	53
îPÉ.	0	28	23	3	1	55
ST-JOHN'S	8	61	20	12	0	101
TOTAL	75	623	392	84	100	1 274

^{*} Aucune activité pour cette section au cours de l'année 2015-2016. En cours de processus de réactivation.



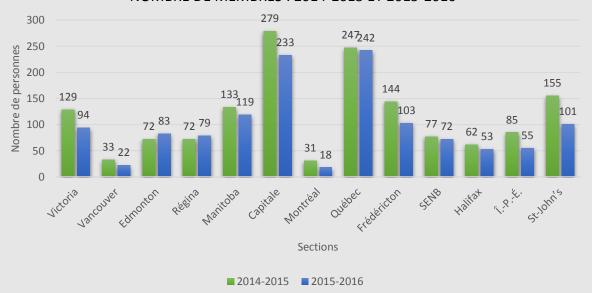
Données nationales

SECTEURS D'ACTIVITÉS DES MEMBRES



Comparaison

NOMBRE DE MEMBRES: 2014-2015 ET 2015-2016



La tendance des dernières années envers la diminution des membres payants se continue. Afin de nous adapter à cette tendance, la définition du membre sera revue et des changements aux règlements seront proposés lors de la prochaine Assemblée Générale Annuelle des membres.



2014-2015 1 719* Membres



2015-2016 1 274 Membres

* 2014-2015 compte une approximation pour la section de l'Ontario (200 membres au total). Cette estimation n'a pas été retenue pour l'année 2015-2016, ce qui explique en partie l'écart entre le nombre de membres. Malgré cette diminution du nombre de membres, la participation totale aux événements de 2015-2016 est demeurée relativement stable, fournissant plus de 42 000 crédits d'apprentissage.

Sommaire des activités de perfectionnement professionnel

SECTIONS ET ACTIVITÉS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX ÉVÉNEMENTS* *	CRÉDITS DE PP	TOTAL DES CRÉDITS DE PP			
VICTORIA	5	350	22	3010			
VANCOUVER	1	31	2	62			
EDMONTON	4	426	14	1492			
REGINA	5	119	14	300			
MANITOBA	6	351	5	313			
ONTARIO***	Inactif						
CAPITALE	4	339	26	2 203,5			
MONTRÉAL	9	231	9	231			
QUÉBEC	5	1 085	14	2993			
FREDERICTON	6	231	6	231			
SENB	4	165	12	495			
HALIFAX	5	113	17	403			
îPÉ.	3	107	8,5	312			
ST- JOHN'S	5	353	10	710			
AGSP	1	165	16	2 640			
SEMAINE DE PP	1	3 779	27	25 256			
WEBINAIRES	13	1 623	13	1 329			
TOTAL	77	9 468	215,5	42 274,5			

^{**} Le nombre de participants est calculé par le nombre de présences à chaque événement. Un participant ayant donc été à tous les événements a été calculé plus d'une fois dans le total.



^{***} Aucune activité pour cette section au cours de l'année 2015-2016. En processus de réactivation.

Statistiques comparatives

2014-2015

86 événements

235,5 heures de PP

9 433 participants

42 494 crédits de PP

2015-2016

77 événements

208,5 heures de PP

7813 participants

42 014 crédits de PP

Détails des activités de PP

18 Déjeuners

10 Dîners / Après-midi

18 Demi-journées

7 Journées complètes

11 Événements (1h ou 2h)







Activités de l'igf*fmi

L'igf*fmi organise de nombreuses activités pour ses membres : le Journal électronique igf*fmi, l'Atelier de la gestion dans le secteur public (AGSP), la Semaine de perfectionnement professionnel (Semaine de PP), les divers événements des Sections ainsi que plusieurs webinaires. Une nouveauté s'ajoutera à la liste pour l'an prochain : un cours en ligne sur le leadership offert à travers le Canada.

Semaine de PP 2015



Cette année, le Semaine de perfectionnement professionnel fut, une fois de plus, un énorme succès avec près de 3 800 participants.

Le thème « Partenaires vers le succès » cherchait à encourager non seulement la performance, mais la performance d'équipe dans « notre monde interconnecté où notre succès

dépend de plus en plus de notre habileté d'apprendre des autres », mots prononcés par le Président d'honneur de la Semaine de PP 2015, M. Michael Ferguson dans son message

de présentation. L'événement, sous la gouverne de la présidente Mélanie L. Brunet et du vice-président Peter Syntetos, a accueilli des conférenciers provenant de tous les milieux, dont la professeure agréée Elizabeth Dunn, le vérificateur général et président d'honneur 2015, M. Michael Ferguson, la conférencière de motivation Yvonne Camus et le médaillé d'or olympique Jean-Luc Brassard. Pour voir la liste complète, cliquez <u>ici</u>.

La Semaine de PP a aussi donné lieu à de l'encadrement accéléré à ceux qui le voulait (voir le vidéo d'Encadrement accéléré <u>ici</u>) et a permis d'accumuler plus de 25 000 crédits de perfectionnement professionnel.



27 novembre 2015. La présidente 2014-2015 Yvonne Samson et le conférencier principal, Jean-Luc Brassard.



AGSP 2016 St-John's

« Les vents du changement » était le titre phare de l'AGSP 2016 qui se tenait à St-John's, Terre-Neuve en juin dernier. Le changement est un sujet extrêmement d'actualité. Il se fait de plus en plus rapidement en cette ère de la technologie des communications instantanées, où chacun s'attend à une réponse immédiate.



Les conférenciers, tous plus intéressants les uns que les autres, se sont cédés la parole afin d'instruire près de 200 participants de l'événement du 12 au 14 juin. Il y avait, entre autres, l'honorable Cathy Bennett, la sénatrice Beth Marshall et des conférenciers toujours appréciés tels que Kevin Page, Jennifer Heil, Don Mills et Karen Oldfield, pour ne nommer qu'eux. Cette liste d'orateurs de haut niveau tient de l'excellent travail du comité organisateur local et de toute l'équipe de bénévoles qui a fait de l'événement un succès retentissant. Sans oublier le succès du fabuleux spectacle offert par « The Spirit of Newfoundland » ; ce fut un spectacle coloré et musical illustrant bien la culture unique de Terre-Neuve. Les participants ont grandement apprécié cette 29e édition de l'AGSP.

Webinaires

La série de webinaires « *Élargissez vos horizons* » offrent depuis sept années consécutives du perfectionnement professionnel de la plus haute qualité en format en ligne. Même si la majorité des membres de la communauté financière préfère les formations « en personne » de par leur apport de réseautage qu'elles représentent, le temps et les budgets de formation manquent fréquemment, ceci explique la popularité grandissante de cette série.



Les thèmes de cette année, soit la vérification, la transformation, la gestion des conflits, la performance et la cyber-sécurité ont attiré des centaines de participants. Pour la liste de tous les webinaires, cliquez ici.





Le journal de l'igf*fmi intitulé « La Connexion » continue de livrer du contenu de qualité sur une base informatique depuis maintenant 2 années consécutives. Cet important périodique est réservé exclusivement aux membres en règles pendant une période de un mois après chacune des 6 parutions annuelles. Après cette période, l'ensemble de la communauté se voit offrir l'accès au contenu privilégié, dû à l'intérêt croissant pour cet outil de connaissances.

Des articles et des chroniques sur une vaste gamme de sujets d'actualité instruisent les professionnels en comptabilité, en vérification et en gestion financière du secteur public.

Les auteurs rédigeant dans le journal de l'igf*fmi sont des cadres supérieurs des secteurs public et privé. Par l'entremise de leurs écrits, ils partagent leurs expériences et leurs connaissances dans divers domaines d'intérêt.

Série Leadership



La Série Leadership est une série de cours en ligne. Cette nouvelle formation est offerte à toute personne du secteur public ou privé souhaitant en apprendre davantage sur le leadership dans le but d'améliorer sa performance au travail, d'assembler des outils de gestion de personnel, d'équipe, etc.

Le cours comprend 6 modules, dont le premier module sortira le 29 août 2016. Le premier module offre un total 7,5 heures de perfectionnement professionnel. Ayant tous les avantages du « elearning » : la flexibilité de suivre le cours n'importe où et n'importe quand, un apprentissage diversifié (vidéos, questionnaires, activités interactives, études de cas, etc.), ainsi qu'une multitude de points de vue d'experts en leadership et en gestion.

Le module 1 a été écrit par le professeur Andrew Graham de l'Université Queen's à Kinsgton avec l'étroite collaboration du Bureau National de l'igf*fmi.

Le cours vise répondre aux exigences du Gouvernement du Canada en se basant sur les compétences clés en leadership. Pour plus de détails, cliquez **ici**.



États financiers vérifiés

L'Institut de la gestion financière du Canada a eu une année 2015-2016 très florissante, l'une des plus importantes de son histoire. Les capitaux ont augmenté de plus de 200 000 \$. Ils ont maintenant excédé 1 000 000 \$ et comptent 250 000 \$ en fonds de réserve. L'année financière s'est vu recevoir un surplus de 224 140\$, ce qui représente une remarquable augmentation par rapport à l'année précédente déjà considérable (addition de 143 011\$). Ces gains sont le résultat de réductions des dépenses des années antérieur et de l'accroissement du chiffre d'affaires pour la première fois en quatre ans.

Augmentation des revenus

Les revenus des deux principaux produits de PP ont augmenté en raison d'une combinaison de l'augmentation des frais d'inscriptions et du nombre plus élevé que prévu d'inscriptions. Avec le lancement très récent de notre tout nouveau cours en ligne sur le leadership, la prochaine année financière verra une nouvelle source de revenus provenant de ce programme de perfectionnement professionnel.

Projetsà venir

Afin de répondre aux nombreux projets en cours utilisant une approche organisée organisée et holistique, certains projets ont été retardés dans le but d'être mieux, integrés à la nouvelle séance de planification stratégique. Ces projets vont générer de nouvelles dépenses au cours de la prochaine année budgétaire, fonds qui sont présentement comptés dans nos actifs non-restreints.

En général, le flux financier est constant et prospère. La nouvelle politique d'investissement a produit un retour plus élevé sur les fonds inutilisés. La participation à la Semaine de PP demeure forte. Les futurs changements apportés au programme devraient assurer un haut niveau de participation. La Semaine de PP se tiendra, pour les deux prochaines années, au Hilton Lac-Leamy de Gatineau, ce qui fera diminuer les coûts de l'événement.

Les états financiers sont présentés dans un format bilingue de quelques pages. Pour voir une version complète du document, s'il-vous-plaît, cliquez ici.

