

**IGF section  
Sud-Est  
Nouveau-  
Brunswick**



**Partager les  
meilleures  
pratiques dans  
la gestion des  
ressources du  
secteur public**

IGF section Sud-est du N.-B.  
C.P. Boîte 27042  
Dieppe N.-B., E1A 6V3  
southeastnb@fmi.ca

[www.fmi.ca](http://www.fmi.ca)

L'institut de la gestion financière du Canada, section du sud-est du N.-B. est fier de vous présenter, une session d'apprentissage du matin :

## **Climat et tendances économiques actuels**

*Avec: Pierre-Marcel Desjardins*

Président du conseil d'administration, UNI Coopération financière et membre du corps professoral de l'Université de Moncton

&

## **Le changement : Un voyage vers un leadership courageux**

*Avec : Myriane Ouellette*

Fondatrice et PDG de O Strategies, coach, enseignante, formatrice en leadership holistique et facilitatrice de systèmes complexes

---

**Quand:** jeudi le 29 juin, 2023  
**Où:** Hyatt Place Moncton / Downtown, 1000 rue Main  
**Horaire:** 8:00 Enregistrement  
8:30 Discours d'ouverture  
**Coût:** \$50.00

**Date limite d'enregistrement : mardi le 27 juin, 2023**

**Les sièges sont limités, s.v.p. vous enregistrer au:**  
<https://crm.fmi.ca/mpower/event/loadevent.action?e=59>



**Pierre-Marcel Desjardins**  
Président du conseil  
d'administration, UNI  
Coopération financière et  
membre du corps  
professoral de l'Université  
de Moncton

## Parcours professionnel

**Pierre-Marcel Desjardins** est élu vice-président du conseil d'administration de la Fédération des caisses populaires acadiennes Ltée. Deux ans plus tard, soit en 2012, il en devient le président, poste qu'il occupe encore aujourd'hui chez UNI Coopération financière.

Membre du corps professoral de l'Université de Moncton, il a été chargé d'enseignement (1990-1993), professeur adjoint (1993-1998), puis titulaire de la Chaire des caisses populaires acadiennes en études coopératives de l'Université de Moncton de 1996 à 2001. En 1998, il devient professeur agrégé au département d'économie, et accéda au poste de professeur titulaire au même département en 2007. M. Desjardins a également occupé le poste de chercheur associé à l'Institut canadien de recherche sur le développement régional de l'Université de Moncton de 1990 à 1996, et de 2001 à 2003. En 2005, il devient chercheur associé à l'Institut canadien de recherches en politiques et administrations publiques de l'Université de Moncton. Pierre-Marcel Desjardins occupe le poste de directeur de l'École des hautes études publiques de l'Université de Moncton depuis 2016.

M. Desjardins est titulaire d'un doctorat en Économie de l'Université du Texas à Austin, ainsi que d'un baccalauréat en Sciences sociales (Économie) et une maîtrise en Économie de l'Université de Moncton. Il a présidé le panel des premiers ministres du Canada atlantique sur les impacts de la réforme de l'assurance-emploi et a été membre du groupe de travail sur les pensions de la province du Nouveau-Brunswick. De 2001 à 2012, il fut le président du conseil de gestion du Pays de la Sagouine.

Grand amateur de voyage et de découvertes culinaires, M. Desjardins aime parcourir le monde en compagnie de son épouse, Justine, et de leur fille, Lu



**Myriane Ouellette**  
Fondatrice et PDG de O Strategies, coach, enseignante, formatrice en leadership holistique, et facilitatrice de systèmes complexes

## Parcours professionnel

Si quelqu'un sait ce qu'il faut faire pour créer une culture d'entreprise engageante et productive, c'est bien **Myriane Ouellette**.

Myriane est la fondatrice et directrice générale de O Strategies, une société canadienne de conseil en gestion. Coach, enseignante, formatrice en leadership holistique et facilitatrice de systèmes complexes, elle est experte en leadership holistique et centré sur l'humain. En dirigeant toujours dans un but précis et avec humanité, Myriane cherche avant tout à transformer la façon dont notre société valorise la contribution des individus sur le lieu de travail.

Elle parle et écrit sur le changement constant et le pouvoir de l'adaptabilité et de la résilience. Ayant travaillé pour des organisations et des institutions où elle se sentait sous-estimée, elle savait qu'elle devait prendre les choses en main et changer le dialogue sur la culture du travail en lançant sa propre entreprise. Avec une sensibilité croissante envers les autres et les problèmes sociétaux auxquels les organisations et les institutions sont confrontées, Myriane a développé son modèle d'entreprise sociale qui place la sagesse collective au premier plan de son activité tout en donnant la priorité aux personnes, à la planète et à la prospérité de manière égale.